

नोट : सभी प्रश्नों के उत्तर दीजिए। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

Note : Answer all Questions. All Questions carry equal marks.

1. सर्वोच्च न्यायालय के निर्णय की मदद से औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 के अंतर्गत उद्योग को परिभाषित कीजिए।

Define the term industry under industrial disputes Act 1947 with the help of Supreme Court Judgment.

अथवा/OR

कर्मकार प्रतिकर अधिनियम 1923 के अंतर्गत प्रतिकर भुगतान के लिए नियोजको के उत्तरदायित्व की विवेचना कीजिए।

Discuss the employee's liability to pay compensation under the workmens compensation Act 1923.

2. मजदूरी भुगतान अधिनियम 1936 के मुख्य प्रावधानों का परीक्षण कीजिए।
Examine the main provision of payment of wages Act 1936.

अथवा/OR

पंजीकृत व्यवसाय संघ के अधिकार और उत्तरदायित्व की विवेचना कीजिए।
Discuss the rights and liabilities of a registered trade union.

3. न्यूनतम मजदूरी अधिनियम 1948 के मुख्य प्रावधानों की विवेचना कीजिए।
Discuss the main provision of the Minimum wages Act 1948.

अथवा/OR

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम 1948 के अंतर्गत दावे से सम्बन्धित विधि क्या है ?
What is the law relating to claims under the Minimum wages Act 1948?

4. तालाबंदी, छटनी और बंदी (समापन) को समझाइए।
Explain lockout, retrenchment and closure.

अथवा/OR

मजदूरी भुगतान अधिनियम में निरूपित निरीक्षकों से संबंधित विधि को बताइए।
State the law relating to inspectors as laid down in payment of wages Act.

5. व्यवसाय संघ के पंजीकरण को कब रद्द किया जा सकता है ? पंजीकरण रद्द करने के निर्णय के विसह क्या उपचार प्राप्त है ?
When can be registration of trade union be cancelled? What is the remedy available, against the decision at cancellation of registration?

अथवा/OR

“उपजीविका जन्य रोग” से आप क्या समझते हैं ? विवेचना कीजिए।
What do you understand by “Occupational disease?” discuss.