

AJ-1559
M.Com. (Previous)
Term End Examination, 2021-22
MANAGEMENT CONCEPTS AND ORGANISATIONAL BEHAVIOUR
(Paper-I)

Time : Three hours]

[Maximum Marks : 100

नोट— किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

Note: Answer any five questions. All questions carry equal marks.

1. टेलोरिज्म एवं फेयोलिज्म के विषय में विस्तृत जानकारी दीजिए।
Explain about Fayolism and Taylorism.
2. विकेंद्रीकरण की अवधारणा बताइए एवं प्रबन्धकीय कार्यों में इसके महत्व के समझाइए।
State the concept of Decentralisation and explain its importance in managerial function.
3. संगठनात्मक व्यवहार से क्या आशय है? इसके अध्ययन की आवश्यकता क्यों है?
What is meant by Organisation Behaviour? Why is the need of studying it?
4. व्यवहारात्मक विश्लेषण का अर्थ स्पष्ट कीजिए। विभिन्न अहम् स्थितियों को समझाइए।
Explain the meaning of transactional analysis. Explain the various Ego states.
5. “अभिप्रेरणा” से आप क्या समझते हैं? इस सम्बन्ध में मैस्लो के आवश्यकता पद-सोपान की विवेचना कीजिए।
What do you understand by “Motivation”? Discuss Maslow’s hierarchy of needs in that connection.
6. समूह गत्यात्मकता की परिभाषा दीजिए। दल विकास की अवस्थाओं का संक्षेप में वर्णन कीजिए।
Define Group dynamics. Describe the stages of team development in brief.
7. नेतृत्व के विभिन्न स्वरूपों का वर्णन कीजिए। लिंकर्ट की प्रबन्ध प्रणाली को स्पष्ट कीजिए।
Describe the various styles of leadership. Explain Likert’s Management System.
8. संघर्ष के परम्परागत तथा आधुनिक उपागमों को समझाइए तथा उनमें अन्तर कीजिए।
Explain and differentiate between the traditional and modern approaches to conflict.
9. प्रबंध में संवहन का क्या महत्व है? सम्प्रेषण में बाधाओं की जानकारी दीजिए तथा प्रभावी सम्प्रेषण पद्धति का वर्णन कीजिए।
What is the importance of Communication to Management? State the barriers of communication and describe the process of effective communication.
10. परिवर्तन का प्रबन्ध पर क्या प्रभाव पड़ता है? लोग परिवर्तन का प्रतिरोध क्यों करते हैं?
What is the impact of change on management? Why people are resistant to change.