

Total Pages : 12

H-7048

M.Com. (Semester-IV) Examination, July 2022

INDUSTRIAL LAW

Time Allowed : Three Hours

Maximum Marks : 70

Minimum Passing Marks : 25

Note : Question paper is divided into four sections. Attempt questions of all four sections as per given direction. Distribution of marks is given in each section.

प्रश्न-पत्र चार खण्डों में विभक्त है। सभी चार खण्डों के प्रश्नों के उत्तर निर्देशानुसार दीजिए। अंको का विभाजन प्रत्येक खण्ड में दिया गया है।

SECTION-A / खण्ड-अ

Note : Attempt **any ten** questions. Each question carries **1** mark. [1x10=10]

किन्हीं दस प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न 1 अंक का है।

H-7048/1000

(1)

[P.T.O.]

1.(A) Fill in the blanks :

रिक्त स्थानों की पूर्ति कीजिए :

(i) In India the Trade Union Act come into force on _____.

भारत में श्रम संघ अधिनियम _____ से प्रभावशाली हुआ।

(ii) Employees Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1952 is applied to establishments employing not less than _____.

कर्मचारी भविष्य निधि और विविध प्रावधान अधिनियम, 1952 _____ से कम कर्मचारियों वाले प्रतिष्ठानों पर लागू होता है।

(iii) Employee contribution in Employee's provident fund is _____ percent.

कर्मचारी भविष्य निधि में कर्मचारी का अंशदान _____ प्रतिशत होता है।

(iv) As per Factory Act, 1948 an adult worker can up to _____ hours in a day.

कारखाना अधिनियम, 1948 के अनुसार एक वयस्क श्रमिक एक दिन में _____ तक कार्य कर सकता है।

- (v) Layoff compensation is to be paid @ ____ of average wages.

छूटनी मुआवजे का भुगतान औसत मजदूरी के _____ की दर से किया जाता है।

(B) Multiple Choice Question :

बहुविकल्पीय प्रश्न :

- (vi) Which of the following is not a characteristic of trade union?

- (a) Voluntary association
- (b) Common goals
- (c) Intermediary
- (d) Individual actions

निम्नलिखित में से कौन-सा श्रम संघ की विशेषता नहीं है?

- (a) स्वैच्छिक संघ
- (b) सामान्य लक्ष्य
- (c) मध्यस्थ
- (d) व्यक्तिगत क्रियाएं

(vii) As per Factories Act “Adult” means a person who has completed year of age :

- (a) 15 years
- (b) 16 years
- (c) 17 years
- (d) 18 years

कारखाना अधिनियम के अनुसार “वयस्क” का अर्थ उस व्यक्ति से जिसने की आयु पूरी कर ली हो।

- (a) 15 वर्ष
- (b) 16 वर्ष
- (c) 17 वर्ष
- (d) 18 वर्ष

(viii) Which of the following statement is true about an industrial dispute?

- (a) The dispute may relate to employment
- (b) The dispute may relate to non-employment

- (c) The dispute may be between worker and government
- (d) The dispute may be between employer and government

निम्नलिखित में कौन-सा कथन एक औद्योगिक विवाद के सम्बन्ध में सत्य है?

- (a) विवाद रोजगार से सम्बन्धित हो सकता है
 - (b) विवाद गैर-रोजगार से सम्बन्धित हो सकता है
 - (c) विवाद कार्यकर्ता और सरकार के बीच हो सकता है
 - (d) विवाद नियोक्ता और सरकार के बीच हो सकता है
- (ix) Under which of the following situations may a union refuse to admit a person or expel a member?
- (a) Because they do not feel that they are a suitable member
 - (b) Because of their financial means
 - (c) Because of misconduct
 - (d) Because of their current state of health

निम्न में किस स्थिति में कोई संघ किसी व्यक्ति को प्रवेश देने या किसी सदस्य को निष्कासित करने से इंकार कर सकता है?

- (a) क्योंकि उन्हें नहीं लगता कि वे एक उपयुक्त सदस्य है
 - (b) उनके वित्तीय साधनों के कारण
 - (c) कदाचार के कारण
 - (d) उनके स्वास्थ्य की वर्तमान स्थिति
- (x) What is the 'Golden formula'?
- (a) A formula which describes how gold is made
 - (b) A formula for describing the best employers
 - (c) A formula which says that statutory protection in tort can only happen when the action is in contemplation or furtherance of a trade dispute
 - (d) A formula which says that statutory protection in tort can only happen when the action is in contemplation or furtherance of an employer's interests

‘गोल्डन फार्मुला’ क्या है?

- (a) एक सूत्र जो बताता है कि सोना कैसे बनता है
 - (b) सर्वश्रेष्ठ नियोक्ताओं का वर्णन करने के लिए एक सूत्र
 - (c) एक सूत्र जो कहता है कि कानूनी संरक्षण केवल तभी हो सकता है जब कार्यवाही किसी व्यापार विवाद पर विचार या आगे बढ़ाने में हो
 - (d) एक सूत्र जो कहता है कि कानूनी संरक्षण केवल तभी हो सकता है जब कार्यवाही नियोक्ता के हितों के चिंतन या आगे बढ़ाने में हो
- (xi) Which of the following is not included under the definition of wages given under the Payment of Wages Act, 1936?
- (a) Basic Wage
 - (b) Dearness Allowance
 - (c) Incentive
 - (d) Gratuity

मजदूरी भुगतान अधिनियम, 1936 के तहत दी गयी
मजदूरी की परिभाषा में निम्न में से कौन शामिल नहीं है?

- (a) मूल वेतन
- (b) महंगाई भत्ता
- (c) प्रोत्साहन राशि
- (d) ग्रेच्युटी

SECTION-B / खण्ड-ब

(Very Short Answer Type Questions)

(अति लघु उत्तरीय प्रश्न)

Note : Attempt **any five** questions. Each question carries **2** marks. (Maximum word limit **25-30** words) [2x5=10]

किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न 2 अंकों का है।
(अधिकतम शब्द सीमा 25-30 शब्द)

2. (i) What is meant by Occupier?

परिभोगी का क्या आशय है?

- (ii) What is meant by hazardous process?

खतरनाक क्रिया से क्या आशय है?

(iii) Explain the meaning of Trade Union Dispute.

श्रम संघ विवाद का अर्थ बताइए।

(iv) Explain the meaning of Wages.

मजदूरी का अर्थ समझाइए।

(v) What is Cost of Living Index Number?

जीवन व्यय निर्देशांक क्या है?

(vi) What is "Partial Disablement"?

“आंशिक अयोग्यता” क्या है?

(vii) What is "Living Wages"?

“निर्वाह मजदूरी” क्या है?

SECTION-C / खण्ड-स

(Short Answer Type Questions)

(लघु उत्तरीय प्रश्न)

Note : Attempt **any five** questions. Each question carries **4** marks. (Maximum word limit **250** words) [4x5=20]

किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न **4** अंकों का है।
(अधिकतम शब्द सीमा **250** शब्द)

3. (i) Write five objectives of Factory Act, 1948.

कारखाना अधिनियम, 1948 के पाँच उद्देश्यों को लिखिए।

(ii) Who are not included in workman? Give five examples.

श्रमिक में कौन-कौन शामिल नहीं है? पाँच उदाहरण दीजिए।

(iii) What types of disputes can be settled by National Tribunal?

राष्ट्रीय न्यायाधिकरण किस प्रकार के विवादों का निपटारा कर सकता है?

(iv) How are wages calculated for compensation?

क्षतिपूर्ति के लिए मजदूरी की गणना कैसे की जाती है?

(v) What is the difference between Lock Out and Closure?

तालाबंदी तथा कामबंदी में क्या अंतर है?

(vi) What is the provisions regarding punishment and penalty if a person is found guilty of an offence again?

अपराध की पुनरावृत्ति की दशा में सजा तथा जुर्माने के सम्बन्ध में क्या प्रावधान है?

- (vii) When the Court will not accept suits for recovery and deduction of wages?

किन-किन दशाओं में न्यायालय मजदूरी की वसूली या कटौती के मुकदमें स्वीकार नहीं करेगा?

SECTION-D / खण्ड-द

(Essay Type Questions)

(निबन्धात्मक प्रश्न)

Note : Attempt **any three** questions. Each question carries **10** marks. (Maximum word limit **500** words) [10x3=30]

किन्हीं तीन प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न **10** अंकों का है।
(अधिकतम शब्द सीमा **500** शब्द)

4. (i) Explain the provisions of the Factory Act, 1948 with regard to working hours and weekly holiday of adult workers.

कारखाना अधिनियम, 1948 में वयस्क श्रमिकों के काम के घण्टे तथा साप्ताहिक अवकाश से सम्बन्धित प्रावधानों को समझाइए।

- (ii) Explain the qualification and disqualification of members of executive of a registered trade union.

पंजीकृत श्रम संघ के कार्यकारिणी सदस्यों की योग्यताओं और अयोग्यताओं का उल्लेख कीजिए।

- (iii) State the provisions regarding payment and distribution of compensation to employees.

कर्मचारियों की क्षतिपूर्ति के भुगतान एवं वितरण सम्बन्धी प्रावधानों को समझाइए।

- (iv) Discuss the provisions of Payment of Wages Act, 1936 with regard to appointment, power etc. of inspectors.

मजदूरी भुगतान अधिनियम, 1936 के अन्तर्गत निरीक्षकों की नियुक्ति तथा उनके अधिकारों आदि से सम्बन्धित प्रावधानों को समझाइए।

----X----